



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY  
साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 24] नई दिल्ली, जून 9—जून 15, 2013, शनिवार/ज्येष्ठ 19—ज्येष्ठ 25, 1935

No. 24] NEW DELHI, JUNE 9—JUNE 15, 2013, SATURDAY/JYAISTHA 19—JYAISTHA 25, 1935

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 31 मई, 2013

**सा.का.नि. 152.**—केन्द्रीय सरकार, असम राइफल्स अधिनियम, 2006 (2006 का 47) की धारा 165 की उप-धारा (2) के खंड (क) और खंड (ख) के साथ पठित उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, असम राइफल्स (समूह 'ख' योधक पद) भर्ती नियम, 2001 को जहाँ तक उनका संबंध सूबेदार (रेडियो मैकेनिक) और सूबेदार मेजर (रेडियो मैकेनिक) और असम राइफल्स (समूह 'ग' योधक पद) भर्ती नियम, 2000 जहाँ तक उनका संबंध नायब सूबेदार (रेडियो मैकेनिक) के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, असम राइफल्स में रेडियो मैकेनिक समूह 'ख' योधक पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियम करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम असम राइफल्स रेडियो मैकेनिक समूह 'ख' योधक पद भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **चिकित्सक दृष्टया योग्यता.**—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, केवल वे व्यक्ति, जो चिकित्सा प्रवर्ग शेष-1 में है, इन नियमों के उपबंधों के अधीन नियुक्ति के लिए पात्र होंगे।

**स्पष्टीकरण.**— शेष-1 से यथा नीचे परिभाषित चिकित्सा प्रवर्ग अभिप्रेत है :-

(i) कोड अक्षर शेष (एस. एच. ए. पी. ई.) जो निम्नलिखित कृत्य का प्रतिनिधित्व करते हैं, द्वारा उपदर्शित दिए गए घटकों के अधीन अधिकारी की योग्यता निर्धारित करने के पश्चात्, चिकित्सा अधिकारी द्वारा किया गया चिकित्सा वर्गीकरण:-

एस	-	मनोवैज्ञानिक
एच	-	श्रवण शक्ति
ए	-	उपांग (अपैन्डेजेस)
पी	-	शारीरिक क्षमता
ई	-	दृष्टि शक्ति

(ii) प्रत्येक घटक के अधीन किसी अधिकारी की कार्यक्षमता प्रत्येक कोड अक्षर के सामने अंक 1 से 5 तक किसी कार्यक्षमता उपदर्शित करते हुए दर्शाई जाएगी और कोड अक्षर के पश्चात् अंक लिखे जाएंगे सिवाय उसके द्वारा जहां कोई अधिकारी सभी घटकों में श्रेणी-1 में है, वहां उसका प्रवर्ग एस। एच। ए। पी। ई। लिखने के बजाय शेष-1 लिखकर दर्शाया जा सकेगा, इन अंकों का साधारण मूल्यांकन निम्नानुसार है:-

(क) कहीं भी सभी कर्तव्यों के लिए योग्य।

(ख) सभी कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु क्या कर्तव्यों में तीव्र कठिनाई या दोनों कानों या आंखों की श्रवण शक्ति/दृष्टि की तीक्ष्णता की मांग अंतरग्रस्त है या नहीं, पर निर्भर करते हुए कर्तव्यों के प्रकार और नियोजन योग्यता क्षेत्रों के अनुसार परिसीमाएं हो सकती हैं।

(ग) “एस” घटक को छोड़कर नेमी या निष्क्रिय कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु उच्च स्थान (2700 मीटर से अधिक) अत्यधिक ठंडे क्षेत्रों या पहाड़ी भूखंडों पर और लम्बे कर्तव्य भारों के लिए नियोजन योग्यता की परिसीमाएं हो सकती हैं।

(घ) अस्पताल में भर्ती या बीमारी की छुट्टी के कारण कर्तव्यों के लिए अस्थायी रूप से अयोग्य।

(ङ) कर्तव्यों के लिए स्थायी रूप से अयोग्य।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**— जहां केन्द्रीय सरकार की राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व

सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. सूबेदार मेजर (रेडियों मैकेनिक)	01* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तनशील।	साधारण “ख” अराजपत्रित, अनुसचिवीय (योधक)	वेतन-बैंड-2, 9300—34800 रु. तथा ग्रेड वेतन 4800 रु.	चयन	लागू नहीं
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)			(8)		(9)
लागू नहीं			लागू नहीं		लागू नहीं
भर्ती की प्रणाली : सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा की गई भर्ती की दशा में, जिस ग्रेड से प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाना है		
(10)			(11)		
प्रोन्नति द्वारा			सूबेदार (रेडियो मैकेनिक) ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा।		
<b>टिप्पण 1 :</b> जहां कनिष्ठ अपनी अर्हक अथवा पात्रता सेवा पूरी कर लेता है, और उसकी प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो तो उसके वरिष्ठ की प्रोन्नति पर विचार किया जाएगा बशर्ते उनकी अर्हक अथवा पात्रता सेवा में कमी उस अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक न हो या दो वर्ष हो, जो भी कम हो, और अगले उच्चतर ग्रेड में प्रोन्नति के लिए अपने कनिष्ठ, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले से ही पूरी कर ली हो, के साथ अपनी परिवीक्षा अवधि को सफलतापूर्वक पूरा कर लिया हो।					
<b>टिप्पण 2 :</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के उद्देश्य से 01 जनवरी, 2006 से पहले अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा अर्थात् छोटे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित संशोधित वेतन संरचना बढ़ाए जाने की तिथि से पहले की सेवा आयोग की सिफारिशों के आधार पर बढ़ाएं गए तदनु रूप ग्रेड पे या वेतनमान में की					

गई सेवा मानी जाएगी ।					
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति बैठती है, तो इसकी संरचना क्या है			भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा		
(12)			(13)		
विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति पर विचार के लिए )			लागू नहीं ।		
निम्नलिखित प्रकार बनेगी :—					
1. महानिरीक्षक असम राइफल्स			—अध्यक्ष		
2. कर्नल ( अभिलेख ), असम राइफल्स			—सदस्य		
3. स्टाफ आफिसर-1 ( प्रशासन ), असम राइफल्स			—सदस्य		
4. तकनीकी अधिकारी, असम राइफल्स			—सदस्य		
5. ब्रिगेडियर ( कार्मिक ), असम राइफल्स के द्वारा नामित कोई जूनियर कमीशन आफिसर			—सदस्य		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. सूबेदार ( रेडियो मैकेनिक )	05* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तनशील ।	समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय ( योधक )	वेतन-बैंड-2, 9300—34800 रु. तथा ग्रेड वेतन 4600 रु.	चयन	लागू नहीं
(7)		(8)		(9)	
लागू नहीं		लागू नहीं		लागू नहीं	
(10)			(11)		
प्रोन्नति द्वारा			नायब सूबेदार ( रेडियो मैकेनिक ) ग्रेड मे पांच वर्ष की नियमित सेवा ।		
<b>टिप्पण 1 :</b> जहां कनिष्ठ अपनी अर्हक अथवा पात्रता सेवा पूरी कर लेता है, और उसकी प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, तो उसके वरिष्ठ की प्रोन्नति पर विचार किया जाएगा बशर्ते उनकी अर्हक अथवा पात्रता सेवा में कमी उस अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक न हो या दो वर्ष हो, जो भी कम हो, और अगले उच्चतर ग्रेड में प्रोन्नति के लिए अपने कनिष्ठ, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले से ही पूरी कर ली हो, के साथ अपनी परिवीक्षा अवधि को सफलतापूर्वक पूरा कर लिया हो ।					
<b>टिप्पण 2 :</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के उद्देश्य से 01 जनवरी 2006 से पहले अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा अर्थात् छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित संशोधित वेतन संरचना बढ़ाए जाने की तिथि से पहले की सेवा आयोग की सिफारिशों के आधार पर बढ़ाए गए तदनु रूप ग्रेड पे या वेतनमान में की गई सेवा मानी जाएगी ।					

(12)			(13)		
विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति पर विचार के लिए )			लागू नहीं ।		
निम्नलिखित प्रकार बनेगी :—					
1.	महानिरीक्षक असम राइफल्स	—अध्यक्ष			
2.	कर्नल (अभिलेख), असम राइफल्स	—सदस्य			
3.	स्टाफ आफिसर-1 (प्रशासन), असम राइफल्स	—सदस्य			
4.	तकनीकी अधिकारी, असम राइफल्स	—सदस्य			
5.	ब्रिगेडियर (कार्मिक), असम राइफल्स के द्वारा नामित कोई जूनियर कमीशन आफिसर	—सदस्य			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. सूबेदार (रेडियो मैकेनिक)	5* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तनशील ।	समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	वेतन-बैंड-2, 9300—34800 रु. तथा ग्रेड वेतन 4600 रु.	चयन	लागू नहीं
(7)	(8)	(9)			
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं			
(10)			(11)		
प्रोन्नति द्वारा			नायब सूबेदार (रेडियो मैकेनिक) ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा ।		
			<p><b>टिप्पण 1 :</b> जहां कनिष्ठ अपनी अर्हक अथवा पात्रता सेवा पूरी कर लेता है, और उसकी प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, तो उसके वरिष्ठ की प्रोन्नति पर विचार किया जाएगा बशर्ते उनकी अर्हक अथवा पात्रता सेवा में कमी उस अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक न हो या दो वर्ष हो, जो भी कम हो, और अगले उच्चतर ग्रेड में प्रोन्नति के लिए अपने कनिष्ठ, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले से ही पूरी कर ली हो, के साथ अपनी परिवीक्षा अवधि को सफलतापूर्वक पूरा कर लिया हो ।</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के उद्देश्य से 01 जनवरी 2006 से पहले अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा अर्थात् छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित संशोधित वेतन संरचना बढ़ाए जाने की तिथि से पहले की सेवा आयोग की सिफारिशों के आधार पर बढ़ाए गए तदनु रूप ग्रेड पे या वेतनमान में की गई सेवा मानी जाएगी ।</p>		

(12)			(13)		
विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति पर विचार के लिए ) निम्नलिखित प्रकार बनेगी :—			लागू नहीं ।		
1.	महानिदेशक असम राइफल्स	—अध्यक्ष			
2.	कर्नल (अभिलेख), असम राइफल्स	—सदस्य			
3.	स्टाफ आफिसर-1 (प्रशासन), असम राइफल्स	—सदस्य			
4.	तकनीकी अधिकारी, असम राइफल्स	—सदस्य			
5.	ब्रिगेडियर (कार्मिक), असम राइफल्स के द्वारा नामित कोई जूनियर कमीशन आफिसर	—सदस्य			

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. नायब सूबेदार (रेडियो मैकेनिक)	13* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तनशील ।	समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	वेतन-बैंड-2, 9300—34800 रु. तथा ग्रेड वेतन 4200 रु.	चयन	लागू नहीं
	(7)		(8)		(9)
	लागू नहीं		लागू नहीं		लागू नहीं
	(10)		(11)		
	प्रोन्नति द्वारा		वारंट अफसर (रेडियो मैकेनिक) ग्रेड में छः वर्ष की नियमित सेवा एवं निम्नलिखित अर्हताएं :-- (i) मानचित्र निर्वचन स्तर - प्रथम (ii) प्रोन्नति कांडर <b>टिप्पण 1 :</b> जहां कनिष्ठ अपनी अर्हक अथवा पात्रता सेवा पूरी कर लेता है, और उसकी प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, तो उसके वरिष्ठ की प्रोन्नति पर विचार किया जाएगा बशर्ते उनकी अर्हक अथवा पात्रता सेवा में कमी उस अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक न हो या दो वर्ष हो, जो भी कम हो, और अगले उच्चतर ग्रेड में प्रोन्नति के लिए अपने कनिष्ठ, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले से ही पूरी कर ली हो, के साथ अपनी परिवीक्षा अवधि को सफलतापूर्वक पूरा कर लिया हो । <b>टिप्पण 2 :</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के उद्देश्य से 01 जनवरी 2008 से पहले अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा अर्थात् छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित संशोधित वेतन संरचना बढ़ाए जाने की तिथि से पहले की सेवा आयोग की सिफारिशों के आधार पर बढ़ाए गए तदनु रूप ग्रेड पे या वेतनमान में की गई सेवा मानी जाएगी ।		
	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा		
	(12)		(13)		
	विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति पर विचार के लिए ) निम्नलिखित प्रकार बनेगी :—		लागू नहीं ।		
	1. महानिदेशक असम राइफल्स —अध्यक्ष				
	2. कर्नल (अभिलेख), असम राइफल्स —सदस्य				
	3. स्टाफ ऑफिसर-1 (प्रशासन), असम राइफल्स —सदस्य				
	4. तकनीकी अधिकारी, असम राइफल्स —सदस्य				
	5. ब्रिगेडियर (कार्मिक), असम राइफल्स के द्वारा नामित कोई जूनियर कमीशन ऑफिसर —सदस्य				

[फा. सं. ए/कार्मिक/आर आर/आर एम/2013]

दिनेश माहुर, निदेशक (कार्मिक)

**टिप्पण :** मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3, उप-खण्ड (i) में दिनांक 31 मई, 2000 को सा.का.नि. संख्या 198 एवं दिनांक 12 फरवरी 2011 के सा.का.नि. 100 द्वारा प्रकाशित किए गए थे ।

**MINISTRY OF HOME AFFAIRS**

New Delhi, the 31st May, 2013

**G.S.R. 152.**—In exercise of the powers conferred by sub-Section (1) read with clauses (a) and (b) of sub-section (2) of Section 165 of the Assam Rifles Act, 2006 (47 of 2006), and in suppression of the Assam Rifles (Group 'B' Combatised posts) Recruitment Rules, 2001, in so far as they relate to the post of Subedar (Radio Mechanic) and Subedar Major (Radio Mechanic) and the Assam Rifles (Group 'C' Combatised posts) Recruitment Rules, 2000, in so far as it relate to the post of Naib Subedar (Radio Mechanic), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Radio Mechanic, Group 'B' Combatised posts in the Assam Rifles, namely :—

**1. Short title and commencement.** — (1) These rules may be called the Assam Rifles Radio Mechanic, Group 'B' posts Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.** —The number of posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.** — The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating to the said Post shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

**4. Disqualification.** — No person, —

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Medical Fitness.**—(1) Notwithstanding anything contained in these rules, only those persons who are in medical category SHAPE-I, shall be eligible for appointment on promotion under the provisions of these rules.

**Explanation.**—For the purpose of this rule, SHAPE-I, shall mean :—

- (i) medical classification done by the Medical Officer after assessing fitness of the officer under given factors indicated by the code letters, SHAPE, which represent the following function :—

S	—	Psychological
H	—	Hearing
A	—	Appendages
P	—	Physical Capacity
E	—	Eye-Sight;

- (ii) Functional capacity of an officer under each factor shall be denoted by numeral 1 to 5 against each code letter, indicating declining functional efficiency. The numerals shall be written next to the code letter, except that where an officer is in Grade-I in all factors, his category may be denoted by writing SHAPE-I instead of writing S<sub>1</sub>H<sub>1</sub>A<sub>1</sub>P<sub>1</sub>E<sub>1</sub>. General evaluation of these numerals is as under :—

- (a) fit for all duties anywhere;
- (b) fit for all duties but may have limitations as to type of duties and area of employability depending on whether the duties involve severe stress or demand acuity of hearing or vision of both ears or eyes;
- (c) Excepting “S” factor, fit for routine or sedentary duties but may have limitations of employability at high altitude (above 2,700 metres) extreme cold areas or hilly terrain and for long assignments;
- (d) temporarily unfit for duties on account of hospitalisation or sick leave;
- (e) permanently unfit for duties.

**6. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**7. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Subedar Major (Radio Mechanic)	01* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band-2, Rs. 9300— 34800 plus Grade pay of Rs. 4800	Selection	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		Not applicable
<b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made		
(10)			(11)		
By Promotion			Subedar (Radio Mechanic) with two years regular service in grade. <b>Note 1:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service for more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. <b>Note 2 :</b> For the purposes of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 i.e. the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.		



If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(12)

(13)

**Departmental Promotion Committee for considering promotion consisting of :**

Not applicable.

1. Inspector General Assam Rifles —Chairman
2. Colonel (Records), Assam Rifles —Member
3. Staff Officer 1 (Administration), Assam Rifles —Member
4. Technical Officer Assam Rifles —Member
5. Any Junior Commissioned Officer nominated by Brigadier (Personnel) of Assam Rifles —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Subedar (Radio Mechanic)	05* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band-2, Rs. 9300— 34800 plus Grade pay of Rs. 4600	Selection	Not applicable
(7)		(8)		(9)	
Not applicable		Not applicable		Not applicable	

(10)

(11)

By Promotion

Naib Subedar (Radio Mechanic) with five years regular service in the grade;

**Note 1:** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service for more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

**Note 2 :**For the purposes of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 i.e. the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

(12)			(13)		
Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :			Not applicable.		
1. Inspector Genderal Assam Rifles	—Chairman				
2. Colonel (Records), Assam Rifles	—Member				
3. Staff Officer 1 (Administration), Assam Rifles	—Member				
4. Technical Officer Assam Rifles	—Member				
5. Any Junior Commissioned Officer nominated by Brigadier (Personnel) of Assam Rifles	—Member				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Naib Subedar (Radio Mechanic)	13* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	Group ‘B’ Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band-2, Rs. 9300—34800 plus Grade pay of Rs. 4200	Selection	Not applicable
(7)	(8)		(9)		
Not applicable	Not applicable		Not applicable		
(10)			(11)		
By Promotion			Warrant Officer (Radio Mechanic) with six years regular service in the grade and possessing the following qualification :—  (i) Map reading standard-one (ii) Promotion cadre  <b>Note 1:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.  <b>Note 2 :</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 i.e. the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.		

(12)	(13)
<b>Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Inspector General Assam Rifles —Chairman</li> <li>2. Colonel (Records), Assam Rifles —Member</li> <li>3. Staff Officer 1 (Administration), Assam Rifles —Member</li> <li>4. Technical Officer Assam Rifles —Member</li> <li>5. Any Junior Commissioned Officer nominated by Brigadier (Personnel) of Assam Rifles —Member</li> </ol>	Not applicable.

[F. No. A/Pers./RR/RM/2013]

DINESH MAHUR, Director (Pers.)

**Note :—**The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), *vide* G.S.R. 198 dated the 31st May, 2000 and G.S.R. 100 dated 12th February, 2001.

### वित्त मंत्रालय

( राजस्व विभाग )

( केन्द्रीय उत्पाद शुल्क एवं सीमा शुल्क बोर्ड )

नई दिल्ली, 10 जून, 2013

**सा.का.नि. 153.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए वित्त मंत्रालय, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क बोर्ड स्टाफ कार चालक (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2003 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, वित्त मंत्रालय, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क बोर्ड में स्टाफ कार चालक पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वित्त मंत्रालय, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क बोर्ड (स्टाफ कार चालक) भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्ग, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. चालक (चयन श्रेणी)	103* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसूचित्वीय	वेतन-बैंड-2, 9300— 34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	अचयन	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)			(8)		(9)
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		लागू नहीं होता
<b>भर्ती की पद्धति :</b> भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अन्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अन्तरण किया जाएगा		
(10)			(11)		
प्रोन्नति द्वारा			<b>प्रोन्नति :</b> छः वर्ष की नियमित सेवा में चालक (श्रेणी-1) <b>टिप्पण :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।		
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना			भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा		
(12)			(13)		
<b>विभागीय प्रोन्नति समिति :</b>			संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।		
1. संबद्ध कमिशनरी के अपर आयुक्त			—अध्यक्ष		
2. उपायुक्त (मुख्यालय)			—सदस्य		

(12)

3. सहायक आयुक्त (प्रशासन) —सदस्य
4. जहां उपरोक्त क्रमांक 1 से 3 तक के सदस्यों में से कोई भी सदस्य अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का न हो, वहां विभाग से बाहर का अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के समूह 'क' अधिकारी को विभागीय प्रोन्नति समिति के सदस्य के रूप में सहयुक्त किया जाएगा।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. चालक श्रेणी-I	725* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, (अननुसचिवीय)	वेतन-बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.	अचयन	लागू नहीं होता
	(7)		(8)		(9)
	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता
	(10)		(11)		
	प्रोन्नति द्वारा	<p><b>प्रोन्नति :</b> पांच वर्ष की नियमित सेवा सहित ऐसे चालक श्रेणी-II जिन्होंने नीचे विनिर्दिष्ट समुचित मानक का व्यवसायिक परीक्षण पास कर लिया हो :</p> <p>(i) अंग्रेजी भाषा के अक्षरों और अंकों को पढ़ने में समर्थ होना चाहिए।</p> <p>(ii) त्रुटियों का पता लगाने और छोटी-मोटी चालू मरम्मत करने में समर्थ होना चाहिए।</p> <p>(iii) यातायात विनियमों का अच्छा ज्ञान होना चाहिए।</p> <p>(iv) पहिया बदलने और टायरों में ठीक प्रकार से हवा भरने में समर्थ होना चाहिए।</p> <p><b>टिप्पण :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>			

(12)

विभागीय प्रोन्नति समिति :

1. संबद्ध कमिशनरी के अपर आयुक्त —अध्यक्ष
2. उपायुक्त (मुख्यालय) —सदस्य
3. सहायक आयुक्त (प्रशासन) —सदस्य

(13)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

(12)

**टिप्पण :** जहां उपरोक्त क्रमांक 1 से 3 तक के सदस्यों में से कोई भी सदस्य अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का न हो, वहां विभाग से बाहर का अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के समूह 'क' अधिकारी को विभागीय प्रोन्नति समिति के सदस्य के रूप में सहयुक्त किया जाएगा।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. चालक श्रेणी-II	621* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन-बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	अचयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा	<p><b>प्रोन्नति :</b> आठ वर्ष की नियमित सेवा सहित ऐसे सामान्य श्रेणी चालक जिन्होंने नीचे विनिर्दिष्ट समुचित मानक का व्यवसायिक परीक्षण पास कर लिया हो :</p> <p>(i) अंग्रेजी भाषा के अक्षरों और अंकों को पढ़ने में समर्थ होना चाहिए।</p> <p>(ii) त्रुटियां पता लगाने और छोटी-मोटी चालू मरम्मत करने में समर्थ होना चाहिए।</p> <p>(iii) यातायात विनियमों का अच्छा ज्ञान होना चाहिए।</p> <p>(iv) पहिया बदलने और टायरों में ठीक प्रकार से हवा भरने में समर्थ होना चाहिए।</p> <p><b>टिप्पण :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>

(12)

**विभागीय प्रोन्नति समिति :**

1. संबद्ध कमिश्नरी के अपर आयुक्त —अध्यक्ष
2. उपायुक्त (मुख्यालय) —सदस्य
3. सहायक आयुक्त (प्रशासन) —सदस्य

**टिप्पण :** जहां उपरोक्त क्रमांक 1 से 3 तक के सदस्यों में से कोई भी सदस्य अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का न हो, वहां विभाग से बाहर का अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के समूह 'क' अधिकारी को विभागीय प्रोन्नति समिति के सदस्य के रूप में सहयुक्त किया जाएगा।

(13)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. चालक सामान्य श्रेणी	641* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन-बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	लागू नहीं होता	23 और 30 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की दशा में पांच वर्ष तक और विभागीय अभ्यर्थियों की दशा में चालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।
<p><b>टिप्पण 1 :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>					
(7)			(8)		(9)
आवश्यक : मोटर कार के लिए विधिमान्य चालक अनुज्ञप्ति रखता हो और मोटर मैकेनिक्स का ज्ञान हो और मोटर कार चलाने का कम से कम पांच वर्ष का अनुभव।			लागू नहीं होता		सीधे भर्ती किए जाने वालों के लिए दो वर्ष
वांछनीय : किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या संस्थान से 10वीं कक्षा पास या समतुल्य।					
(10)			(11)		
आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।			आमेलन : केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क बोर्ड की क्षेत्र रचना से ऐसे नियमित बहु कृतिक कर्मचारी (समूह 'ग') में से, जो स्तंभ 7 में विहित अर्हता रखते हों, स्टाफ कार चलाने के लिए आवश्यक समझी गई सक्षमता के मानक के संदर्भ में पद की उपयुक्तता अधिनिर्णीत करने के लिए डिजाइन किए गए चालक परीक्षण के परिणाम के आधार पर या अन्य मंत्रालयों या विभागों में स्टाफ कार चालक का पद धारण करने वाले व्यक्तियों के आमेलन द्वारा।		

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण के लिए) :

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।

1. संबद्ध कमिश्नरी के अपर आयुक्त — अध्यक्ष
2. उपायुक्त (मुख्यालय) — सदस्य
3. सहायक आयुक्त (प्रशासन) — सदस्य

**टिप्पण :** जहां उपरोक्त क्रमांक 1 से 3 तक के सदस्यों में से कोई भी सदस्य अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का न हो, वहां विभाग से बाहर का अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के समूह 'क' अधिकारी को विभागीय प्रोन्नति समिति के सदस्य के रूप में सहयुक्त किया जाएगा ।

[फा. सं. ए-12018/02/2012-एडी III बी]

एम. एल. शर्मा, अवर सचिव

## MINISTRY OF FINANCE

### (Department of Revenue)

#### (CENTRAL BOARD OF EXCISE AND CUSTOMS)

New Delhi, the 10th June, 2013

**G.S.R. 153.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Finance Central Board of Excise and Customs, Staff Car Drivers (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 2003, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Staff Car Drivers in the Ministry of Finance, Department of Revenue, Central Board of Excise and Customs namely :—

**1. Short title and commencement.** — (1) These rules may be called the Ministry of Finance, Central Board of Excise and Customs (Staff Car Drivers) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and pay band, grade pay or pay scale.** —The number of the posts, their classification and the pay band, grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit, qualification etc.** — The method of recruitment, age-limit, qualification and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

**4. Disqualification.** — No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.



**SCHEDULE**

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Driver (Selection Grade)	103* (2013) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Group 'C' Non-Gazetted, (Non-Ministerial)	Pay Band-2, Pay scale of Rs. 9300—34800 plus grade pay of Rs. 4200	Non- selection	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any	
(7)			(8)	(9)	
Not applicable			Not applicable	Not applicable	
<b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made		
(10)			(11)		
By promotion			<b>Promotion :</b> Drivers (Grade-I) with six years of regular service. <b>Note :</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.		
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition			Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
(12)			(13)		
<b>Departmental Promotion Committee :</b> 1. Additional Commissioner of concerned Commissionerate 2. Deputy Commissioner (Head quarters) 3. Assistant Commissioner (Administration)			Consultation with Union Public Service Commission not necessary.		
— Chairman — Member — Member					
<b>Note :</b> Where none of the members at S.No. 1 to 3 above belongs to Scheduled Caste or the Scheduled Tribe, a Group “A” Officer from outside the Department belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribes category shall also associate as a member of Departmental Promotion Committee.					

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Driver Grade-I	725* (2013) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, (Non-Ministerial)	Pay Band-I, Rs. 5200—20200 plus grade pay of Rs. 2800	Non- selection	Not applicable
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		Not applicable
(10)			(11)		
By promotion			<p><b>Promotion :</b> Drivers Grade-II with five years of regular service who have passed a trade test of appropriate standard specified below;</p> <p>(i) must be able to read English numerals and figures;</p> <p>(ii) must be able to locate faults and carry out minor running repairs;</p> <p>(iii) must have good knowledge of traffic regulations;</p> <p>(iv) must be able to change wheels and correctly inflate tyres;</p> <p><b>Note :</b> Where juniors, who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>		
(12)			(13)		
<b>Departmental Promotion Committee :</b> 1. Additional Commissioner of concerned Commissionerate 2. Deputy Commissioner (Head quarters) 3. Assistant Commissioner (Administration)			Consultation with Union Public Service Commission not necessary.		
			— Chairman; — Member; — Member;		
<b>Note :</b> Where none of the members at S.No. 1 to 3 above belongs to Scheduled Caste or the Scheduled Tribe, a Group “A” Officer from outside the Department belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribes category shall also associate as a member of Departmental Promotion Committee.					

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Driver Grade-II	621*(2013) *(Subject to variation depend on workload).	General Central Service Group ‘C’ Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Pay scale of Rs. 5200—20200 plus grade pay of Rs. 2400	Non-selection	Not applicable
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		Not applicable
(10)			(11)		
By promotion			<p><b>Promotion :</b> Drivers Ordinary Grade with eight years of regular service who have passed a trade test of appropriate standard specified below :</p> <p>(i) must be able to read English numerals and figures;</p> <p>(ii) must be able to locate faults and carry out minor running repairs;</p> <p>(iii) must have good knowledge of traffic regulations;</p> <p>(iv) must be able to change wheels and correctly inflate tyres;</p> <p><b>Note :</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>		
(12)			(13)		
<b>Departmental Promotion Committee :</b>			Consultation with Union Public Service Commission not necessary.		
1. Additional Commissioner of concerned Commissionerate			— Chairman		
2. Deputy Commissioner (Headquarters)			— Member		
3. Assistant Commissioner (Administration)			— Member		
<b>Note :</b> Where none of the members at S.No. 1 to 3 above belongs to Scheduled Caste or the Scheduled Tribe, a Group “A” Officer from outside the Department belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribes category shall also associate as a member of Departmental Promotion Committee.					

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Driver Ordinary Grade	641* (2013) *(Subject to variation depend on workload).	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Pay scale of Rs. 5200—20200 plus grade pay of Rs. 1900	Not applicable	Between 23 and 30 years. (Relaxable for Government servants upto five years and upto forty years for departmental candidates, in accordance with the instructions or order issued by the Central Government).
					<p><b>Note 1 :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p><b>Note 2 :</b> The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>
(7)			(8)		(9)
<b>Essential :</b> Possession of a valid driving licence for motor cars, knowledge of Motor Mechanics and experience in driving a motor car for at least five years.			Not applicable		Two years for direct recruits
<b>Desirable :</b> Passed 10th standard from a recognised Board or Institute or equivalent.					
(10)			(11)		
By absorpition, failing which by direct recruitment.			<p>Absorpition :—</p> <p>On the results of the test in driving designed to adjudge suitability for the post with reference to standards of competence considered essential in driving of staff cars from amongst regular Multi Tasking Staff (Group 'C') of the field formations of the Central Board of Excise and Customs possessing qualifications prescribed under column 7 or absorption of persons holding the post of Staff Car Driver in other Ministries or Department.</p>		

(12)

(13)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :**

1. Additional Commissioner of concerned Commissionerate —Chairman;
2. Deputy Commissioner (Head quarters) —Member;
3. Assistant Commissioner (Administration) —Member.

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

**Note.**—Where none of the members at S. No. 1 to 3 above belongs to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribes, a Group "A" Officer from outside the Department belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes category shall also associate as a member of Departmental Promotion Committee.

[F.No.A-12018/02/2012-Ad. III B]

M. L. SHARMA, Under Secy.

नई दिल्ली, 11 जून, 2013

**सा.का.नि. 154.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और वित्त मंत्रालय, केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क और सीमा-शुल्क विभाग में सहायक सब इंस्पेक्टर (आयुध) (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2003 को उन बातों के सिवाए अधिकांति करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, वित्त मंत्रालय, केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क और सीमा-शुल्क विभाग में सहायक सब इंस्पेक्टर (आयुध) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वित्त मंत्रालय, केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क और सीमा-शुल्क विभाग, सहायक सब इंस्पेक्टर (आयुध) (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2013 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

**2. पदों की संख्या, वर्गीकरण वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

**3. विशेष उपबंध.**—प्रत्येक आयुक्तालय का अपना पृथक काडर होगा, जब तक कि केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क और सीमा-शुल्क बोर्ड द्वारा अन्यथा विहित न किया जाए ।

**4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

**5. निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

**6. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

**7. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
सहायक सब इंस्पेक्टर (आयुध)	51* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसूचित्वीय	वेतन-बैंड-1, 5200—20,200 रु. + ग्रेड वेतन 2000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)			(8)		(9)
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		लागू नहीं होता
<b>भर्ती की पद्धति :</b> भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		
(10)			(11)		
प्रोन्नति द्वारा			<p>(1) ऐसा प्रधान हवलदार जिन्होंने वेतन बैंड 1, 5200-20,200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. में कम से कम तीन वर्ष नियमित सेवा की हो, जो अग्न्यायुध को चलाने में प्रवीण है।</p> <p>(2) ऐसा हवलदार जिन्होंने वेतन बैंड 1, 5200-20,200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु. में कम से कम छह वर्ष नियमित सेवा की हो, जिसके न हो सकने पर ऐसा सिपाही जिन्होंने ग्रेड में कम से कम दस वर्ष नियमित सेवा की हो, जो अग्न्यायुध को चलाने में प्रवीण है।</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के एक वर्ष से अधिक कम न हो और उन्होंने अपनी परिवीक्षा की अवधि यदि विहित हो सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 01-01-2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान को साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उन पदों पर विस्तारित</p>		

(11)

होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रस्थापन ग्रेड है आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति पर विचार करने के लिए ) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता।

(1) एकल आयुक्तालय अर्थात् जिसका सामान्य काडर

आयुक्तालय न हो।

1. मुख्यालय कार्यालय में ज्येष्ठतम अपर आयुक्त—अध्यक्ष
2. अपर आयुक्त/संयुक्त आयुक्त मुख्यालय जिसके न हो सकने पर विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक के समय पर उपलब्ध कोई अन्य ज्येष्ठतम अपर आयुक्त/संयुक्त आयुक्त (मुख्यालय)—सदस्य
3. अपर केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क/सीमा-शुल्क आयुक्त—सदस्य
4. आयकर उपायुक्त/सहायक आयकर आयुक्त—सदस्य

(2) संयुक्त आयुक्तालय अर्थात् जहां दो या अधिक आयुक्तालय सामान्य काडर के हैं।

1. प्रत्येक आयुक्तालय का ज्येष्ठतम अपर आयुक्त (ज्येष्ठतम अधिकारी में से अध्यक्ष होगा)—अध्यक्ष
2. अपर आयुक्त/संयुक्त आयुक्त मुख्यालय जिसके न हो सकने पर विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक के समय पर उपलब्ध कोई अन्य ज्येष्ठतम अपर आयुक्त/संयुक्त आयुक्त (मुख्यालय)—सदस्य
3. केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क/सीमा-शुल्क का अपर आयुक्त—सदस्य
4. आयकर उपायुक्त/सहायक आयकर आयुक्त—सदस्य

[ फा. सं. ए-12018/10/2012-प्रशासन III बी ]

एम. एल. शर्मा, अवर सचिव

New Delhi, the 11th June, 2013

**G.S.R. 154.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Finance, Central Excise and Customs Department, Assistant Sub-Inspector (Weapons) (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2003 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Sub-Inspector (Weapons) in the Ministry of Finance, Central Excise and Customs Department, namely :—

**1. Short title and commencement.** — (1) These rules may be called the Ministry of Finance, Central Excise and Customs Department, Assistant Sub-Inspector (Weapons), Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification pay band and grade pay or pay scale.**—The number of said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Special provision.**—Each Commissionerate shall have its own separate cadre, unless otherwise prescribed by the Central Board of Excise and Customs.

**4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**5. Disqualification.**—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**7. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Assistant Sub-Inspector (Weapons).	51* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade pay Rs. 2000	Non- selection	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		Not applicable



**Method of recruitment :** Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

(10)

(11)

By promotion

1. Head Havaldar in Pay band-1, Rs. 5200-20200 plus grade pay, Rs. 1900 with three years regular service in the grade who are proficient in handling fire-arms.

2. Havaldar in Pay band-1, Rs. 5200-20200 plus grade pay Rs. 1800 with six years regular service in the grade failing which Sepoy with ten years regular service in the grade, who are proficient in handling fire-arms.

**Note 1:** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility Service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period if prescribed.

**Note 2 :** For the purposes of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendation of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be the service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale in the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(12)

(13)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—**

Not applicable.

(I) Single Commissinerate i.e. having no common cadre :

1. The senior most Additional Commissioner at Headquarters Office

—Chairman

2. The Additional/Joint Commissioner, Headquarters, failing which any other senior most Additional/Joint Commissioner (Headquarters) available at the time of Departmental Promotion Committee Meeting

—Member

3. Additional Commissioner of Central Excise/ Customs

—Member

4. Deputy/Assistant Commissioner of Income-Tax

—Member

(12)

## (II) Composite Commissionerates i.e. two or more Commissionerates having common cadre :

1. The senior most Additional Commissioner from each of the Commissionerates (the senior most officer among them shall be the Chairman);
2. The Additional/Joint Commissioner Headquarters of the cadre controlling Commissionerates, failing which any other senior most Additional/Joint Commissioner (Headquarters) available at the time of Departmental Promotion Committee Meeting —Member
3. Additional/Joint Commissioner of Central Excise/Customs —Member
4. Deputy/Assistant Commissioner of Income Tax —Member.

[F. No. A-12018/10/2012-Ad. III: B]

M. L. SHARMA, Under Secy.

## जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 6 जून, 2013

**सा.का.नि. 155.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केंद्रीय भूमिगत जल बोर्ड प्रयोगशाला सहायक भर्ती नियम, 2001 और केंद्रीय भूमिगत जल बोर्ड तकनीकी वाहक और तकनीकी परिचारक भर्ती नियम, 1973 जहां तक उनका संबंध प्रयोगशाला सहायक और क्षेत्र सहायक पद से है को उन बातों के सिवाए अधिकांत करते हुए ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है जल संसाधन मंत्रालय के केंद्रीय भूमिगत जल बोर्ड में प्रयोगशाला सहायक पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, केंद्रीय भूमिगत जल बोर्ड प्रयोगशाला सहायक, समूह “ग” पद भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद संख्या, उसका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.**—वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
प्रयोगशाला सहायक	72* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ग”, अराजपत्रित, अननुसूचित	वेतन-बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	18 और 27 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए आयु सीमा साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजातियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) <b>टिप्पण 1 :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) <b>टिप्पण 2 :</b> रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने को कहा गया है।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)			(8)		(9)
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मेट्रीकुलेशन या समतुल्य ;			लागू नहीं होता		दो वर्ष

(7)

(ii) सरकारी या अर्धसरकारी या विश्वविद्यालयों आदि में जहाँ रासायनिक प्रयोगशालाएँ विश्लेषणात्मक उपस्करों, काँच-भांड, अभिकर्मकों आदि के साथ प्रचालन की स्थिति में हैं।

**टिप्पण :** अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएँ) कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन किया जाएगा

(10)

(11)

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति  
(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता।

1. निदेशक, (प्रशासन), केंद्रीय भूमिगत जलबोर्ड —अध्यक्ष
2. कार्यपालक इंजीनियर केंद्रीय भूमिगत जल बोर्ड —सदस्य
3. समूह “क” अधिकारी केंद्रीय सरकार के अन्य मंत्रालय से —सदस्य
4. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी या प्रशासनिक अधिकारी केंद्रीय भूमिगत जल बोर्ड —सदस्य

[फा. सं. 23/01/2010-सीजीडब्ल्यूबी]

विनीत अब्राहम, अवर सचिव

## MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 6th June, 2013

**G.S.R. 155.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Ground Water Board, Laboratory Attendant, Recruitment Rules, 2001 and the Central Ground Water Board Technical Bearer and Technical Attendant Recruitment Rules, 1973, in so far they relate to the posts of Laboratory Attendant and Field Assistant, Except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Laboratory Attendant in the Ministry of Water Resources, Central Ground Water Board, namely :—

**1. Short title and commencement.** — (1) These rules may be called Ministry of Water Resources, Central Ground Water Board, Laboratory Attendant, (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.** — The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.** — The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification.** — No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Laboratory Attendant	72* (2013) *Subject to variation dependent on workload	General Central Services, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus grade Pay Rs. 1800	Not applicable	Between 18-27 years (Relaxable for Government servants up to the age of 40 years in case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).
<b>Note 1:</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of					

(6)

applications from the candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tirpura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshwdweep).

**Note 2:** The crucial date for determining the age limit in case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

Period of probation, if any

(7)

(8)

(9)

(i) Matriculation from a recognised Board or equivalent;

Not applicable

Two years.

(ii) two years working experience in chemical laboratory of Government/Semi Government/ Universities etc. where chemical laboratories are in working conditions with Chemical analytical instruments, Glasswares, reagents etc.

**Note :** The qualification regarding Experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the staff selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

<b>Method of recruitment :</b> Whether by direct or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grade from which promotion or deputation or absorption is to be made
(10)	(11)
Direct recruitment	Not applicable
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :</b>	Not applicable.
1. Director, (Administration), Central Ground Water Board —Chairman	
2. Executive Engineer, Central Ground Water Board —Member	
3. A Group 'A' Officer or any other Ministry or Department of the Central Government —Member	
4. Senior Administrative Officer/Administrative Officer, Central Ground Water Board —Member	

[F. No. 23/01/2010-CGWB]

VINEETH ABRAHAM, Under Secy.

**कृषि मंत्रालय**

( कृषि एवं सहकारिता विभाग )

नई दिल्ली, 4 जून, 2013

**सा.का.नि. 156.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और आर्थिक और सांख्यिकी निदेशालय, उप सम्पादक (हिन्दी) भर्ती नियम, 2007 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग में आर्थिक और सांख्यिकी निदेशालय, में उप सम्पादक हिन्दी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ** - (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आर्थिक और सांख्यिकी निदेशालय, उप सम्पादक (हिन्दी) भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

**2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

**4. निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

### अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
उप सम्पादक (हिन्दी)	*1 (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित अननुसूचितवर्गीय	वेतन-बैंड-2, 9300— 34800 रु + ग्रेड वेतन 4200 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)			(8)		(9)
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		प्रोन्नत व्यक्ति के लिए दो वर्ष
<b>भर्ती की पद्धति :</b> भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा		
(10)			(11)		
सम्मिलित पद्धति (प्रतिनियुक्ति+प्रोन्नति)			<b>सम्मिलित पद्धति :</b>		
			1. केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—		
			(क)(i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किए हुए हैं; या		



(11)

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, 5200--20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु. या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर उनकी नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 6 वर्ष सेवा की हो; और

(ख) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में अर्थशास्त्र विषय के साथ हिंदी में स्नातक डिग्री या समतुल्य रखता हो; और

(ii) आंकाड़ों का संकलन और पत्रिकाओं, पुस्तकों और रिपोर्टों का सम्पादन तथा मुद्रण और प्रस्तुति का दो वर्ष का अनुभव रखता हो।

2. ऐसे विभागीय तकनीकी सहायक (हिंदी) पर, जिन्होंने वेतन बैंड-1 में वेतनमान 5200-20,200 रुपए + ग्रेड वेतन 2800 रुपए में उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है, बाहरी व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और उनके पद पर नियुक्ति के लिए चयन किए जाने की दशा में वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

**टिप्पण 1:** प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

**टिप्पण 2:** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार से, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

**टिप्पण 3:** प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 4:** प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और जहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर, जिनके लिए ग्रेड वेतन बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, विस्तारित होगा। वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(12)	(13)
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
लागू नहीं	प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. ए-12018/1/04-ई. II ई एस]

ए. के. अरोड़ा, अवर सचिव

**MINISTRY OF AGRICULTURE****(Department of Agriculture and Co-operation)**

New Delhi, the 4th June, 2013

**G.S.R. 156.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Economics and Statistics [Sub-Editor (Hindi)] Recruitment Rules, 2007 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of [Sub-Editor (Hindi)] in the Directorate of Economics and Statistics in the Department of Agriculture and Co-operation of the Ministry of Agriculture, namely :—

**1. Short title and commencement.** — (1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Co-operation, Directorate of Economics and Statistics, [Sub-Editor (Hindi)], Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.** —The number of the said post, its classification, the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.** — The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification.** — No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band, Grade Pay and Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Sub Editor Hindi	01* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-2, Rs. 9300-34,800 plus grade pay Rs. 4200	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualification required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
(7)			(8)	(9)	
Not applicable			Not applicable	Two years for promotees	
<b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation or absorption to be made		
(10)			(11)		
Composite method (Deputation plus promotion)			<b>Composite method :—</b> 1. Officers of the Central Government :— (a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or (ii) with six years' service in the grade rendered after appointment therto on a regular basis in Pay Band-1 in the scale of pay of Rs. 5200-20200 plus grade pay Rs. 2800 or equivalent in the parent cadre or Department; and (b)(i) possessing Beachelor's Degree with Hindi and Economics as subject from a recognised University; and (ii) two years experience of compilation and editing of data and production of magazines, books and reports. 2. The Department Technical Assistant (Hindi) in Pay Band-1 in the scale of pay of Rs. 5200-20200 plus Grade Pay Rs. 2800 with six years' regular service in the grade will also be considered alongwith outsiders and in case he/she is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion. <b>Note 1:</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for pormotion, the service rendered on regular basis by an officer prior to 1st January, 2006/the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay/pay scale extended based on the recomendations of the Pay Commission.		

(11)

**Note-2 :** The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

**Note-3 :** Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of the applications.

**Note-4 :** For the purpose of appointment on promotion/deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendation has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

[F.No.A-12018/1/2004-E.II-ES]

A. K. ARORA, Under Secy.

( पशुपालन, डेयरी और मत्स्य पालन विभाग )

नई दिल्ली, 6 जून, 2013

**सा.का.नि. 157.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, चालक-सह-मैकेनिक, प्रादेशिक चारा उत्पादन और निदर्शन केन्द्र तथा केन्द्रीय चारा बीज उत्पादन फार्म, हेस्सरघट्टा, बंगलुरु (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2012 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम चालक-सह-मैकेनिक, प्रादेशिक चारा उत्पादन और निदर्शन केन्द्र तथा केन्द्रीय चारा बीज उत्पादन फार्म, हेस्सरघट्टा बंगलुरु (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. चालक-सह-मैकेनिक, प्रादेशिक चारा उत्पादन और निदर्शन केन्द्र तथा केन्द्रीय चारा बीज उत्पादन फार्म, हेस्सरघट्टा बंगलुरु (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2012 की अनुसूची में:--

(क) स्तंभ 7 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:--

“किसी सरकारी विभाग या कार्यालय या कृषि फार्म से ट्रैक्टरों और कृषि मशीनरी या यान के रख रखाव और लघु मरम्मतों का अनुभव।”

(ख) स्तंभ 9 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी।, अर्थात्:--

“सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।”

[फा. सं. 37-1/2011-प्रशा.-III(एफएफ)]

आर. एस. जयाल, अवर सचिव

**टिप्पण :-**मूल नियम भारत के राजपत्र भाग-II, खंड 3 उप-खंड (i) में सा.का.नि. सं. 102, तारीख 5 मई, 2012 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

**(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)**

New Delhi, the 6th June, 2013

**G.S.R. 157.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Drivers-cum-Mechanic, Regional Station on Forage Production and Demonstration and Central Fodder Seed Production Farm, Hessarghatta, Bangaluru (Group 'C' Posts), Recruitment Rules, 2012, namely:—

1. (1) These rules may be called the Drivers-cum Mechanic, Regional Station on Forage Production and Demonstration and Central Fodder Seed Production Farm, Hessarghatta, Bangaluru, (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Drivers-cum Mechanic, Regional Station on Forage Production and Demonstration and Central Fodder Seed Production Farm, Hessarghatta, Bangaluru, (Group 'C' Posts) recruitment Rules, 2012, in the Schedule,-

(a) In column (7), for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely:—

"Experience of maintenance and minor repairs of tractors and Agricultural machinery or vehicle from any Government Department or Office or Agriculture Farm."

(b) In column (9) for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely:—

"Two years for direct recruits."

[F. No. 37-1/2011-Admn-III (FF)]

R. S. JAYAL, Under Secy.

**Note :—**The Principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i), vide number G.S.R. 102, dated the 5th May, 2012.